

Job og personprofil

Daglig Leder - Holmehusene



Ringkøbing-Skjern Kommune

Indhold

| | |
|----------------------------|---|
| Baggrund | 2 |
| Stillingen | 2 |
| Organisationen | 2 |
| Ledelsesteamet..... | 4 |
| Holmehusene..... | 5 |
| Opgaven..... | 5 |
| Profilen | 6 |
| Formelle kompetencer | 6 |
| Processen..... | 6 |

Job og personprofil

Daglig Leder - Holmehusene



Ringkøbing-Skjern Kommune

Baggrund

Den tidligere daglige leder har fået nyt job, derfor søger vi en ny Daglig Leder, som vil være med til at skabe "det gode liv" for beboerne på Holmehusene. Holmehusene ligger i Ringkøbing by som er en del af Ringkøbing-Skjern Kommune, Danmarks geografisk største kommune med et indbyggertal på ca. 57.000 personer.

Nærværende job og personprofil er udarbejdet af ansættelsesudvalget i fællesskab og vil blive anvendt til at:

- Udgøre baggrundsmaterialet til stillingsopslaget som information til potentielle kandidater
- Vurdere kandidaternes kvalifikationer i forhold til stillingens jobindhold og forventninger til personprofilen. Job og personprofilen indgår dermed som grundlag for vurdering af kandidaternes egnethed til stillingen

Stillingen

Vilkår

Den nye Daglig Leder for Holmehusene ansættes med reference til Center Vests, Centerleder Allison Hansen.

Organisationen

Holmehusene er en del af fagområdet Handicap og Psykiatri og har en budgetramme på ca. 14 mio. og 30 faste medarbejdere.

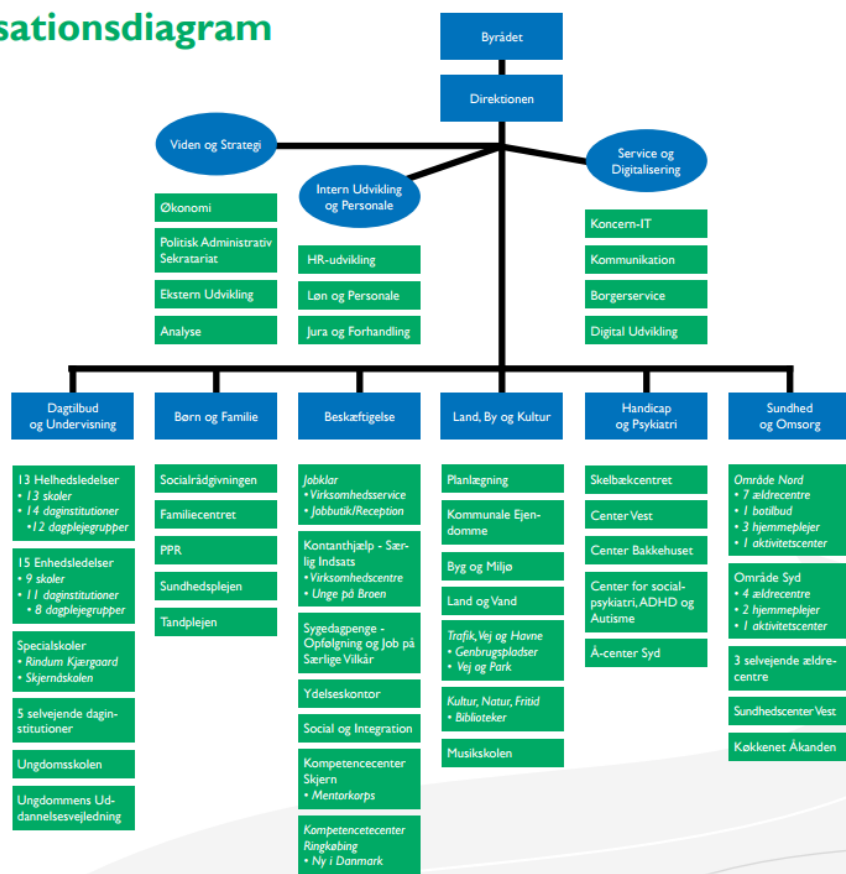
Job og personprofil

Daglig Leder - Holmehusene



Ringkøbing-Skjern Kommune

Organisationsdiagram



September 2016



Fagområdet Handicap og Psykiatri består af staben Specialteam samt 5 centre, der tilbyder bo- og dagtilbud og bostøtte inden for det specialiserede område for over 18-årige. Det handler primært om personer med udviklingshæmning, senhjerneskade, sindslidelse, ADHD og Autisme.

Hvert center har en Daglig Leder som varetager ledelsen af centrene, mens specialteam ledes direkte af en afdelingsleder. Centrene udfærdiger en dialogbaseret aftale med fagchefen. (Se mere på www.ledelse.rksk.dk).

Handicap og Psykiatri omfatter myndighedsopgaver, service og tilbud til voksne handicappede og sindslidende. Brugergruppen omfatter ikke personer, hvor misbrug er hovedproblemet eller subsistensløse.

Job og personprofil

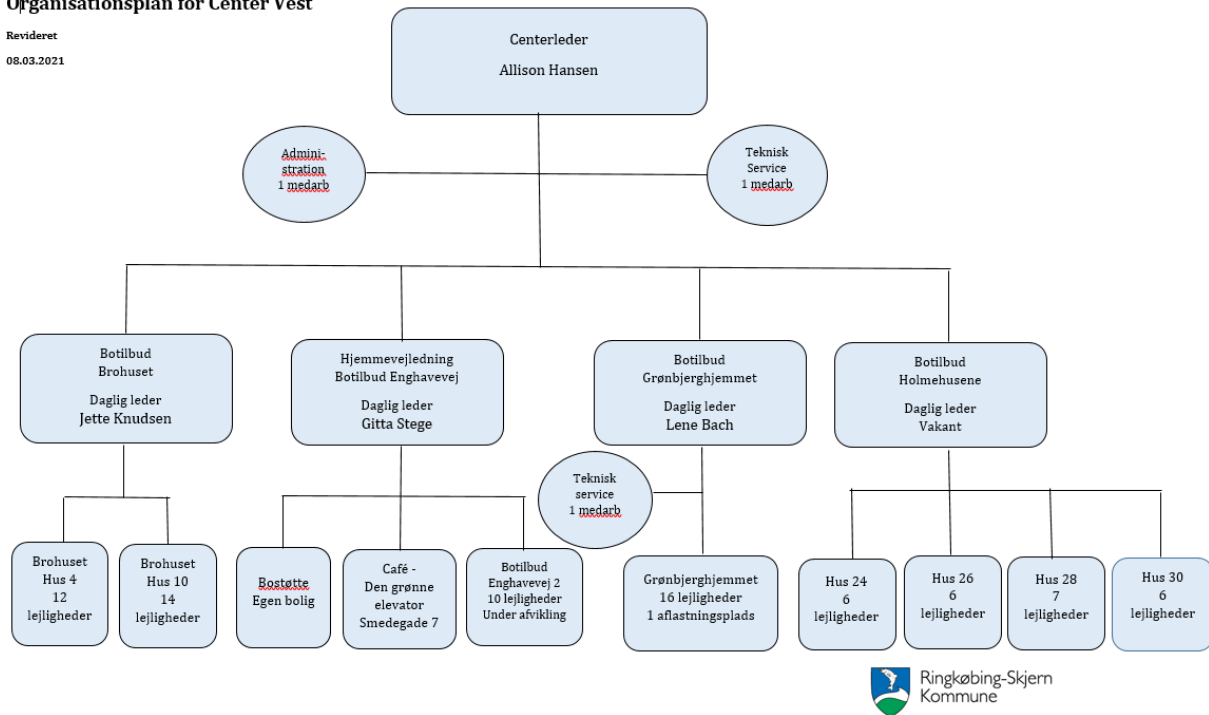
Daglig Leder - Holmehusene



Ringkøbing-Skjern Kommune

Organisationsplan for Center Vest

Revideret
08.03.2021



Ringkøbing-Skjern Kommune

Center Vest er et center under Handicap og Psykiatri i Ringkøbing-Skjern Kommune. Centret er for udviklingshæmmede borgere og borgere med erhvervet hjerneskade.

Centret består af 4 botilbud, hjemmevejledning/bo-støtte i eget hjem samt cafe.

Ledelsesteamet

Center vest har et velfungerende lederteam. De afholder ledelsesteammøder hver 14. dag. I lederteamet gør de sig umage med at få dannet gode relationer til hinanden, så de kan styrke og bruge hinandens kompetencer

Ledelsesteamet prioriterer tid til i fælleskabet, at udarbejde, fælles visioner og strategiplan for Center vest. De arbejder bl.a. med:

- Årshjul
- Backcasting
- Uddannelsesplaner
- Arbejds miljø m.m.

Job og personprofil

Daglig Leder - Holmehusene



Ringkøbing-Skjern Kommune

Holmehusene

Holmehusene er et botilbud placeret på Holmegaardsbakken i Ringkøbing. Tilbuddet er en del af Center Vest under Handicap og Psykiatri

Målgruppe

Holmehusene er et botilbud som henvender sig til voksne borgere som har en betydelig nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne, som følge af en erhvervet hjerneskade, herunder udad reagerende /problemskabende adfærd.

Lovgrundlag

Bolig i henhold til Almenboligloven § 105, stk. 2.

Støtte i boligen i henhold til Serviceloven §§83 og 85

Husene:

Holmehusene er inddelt i 4 huse med 25 pladser samt et fælleshus som er ramme for administration og mødelokaler. I fælleshuset kan der planlægges aktiviteter i samarbejde mellem borgere og personale

Personaledækning:

Holmehusene er et døgndækket tilbud med vågen nattevagt.

Der tilstræbes en tværfaglig personale sammensætning. Personale sammensætningen på Holmehusene er pædagoger, social-og sundhedsassistenter, sygeplejersker, fysioterapeuter, ergoterapeuter, social og sundhedshjælper og en pædagogisk konsulent

Opgaven

Der er tale om en ledelsesmæssig opgave, der dækker over et fagligt bredt område og flere forskellige faggrupper blandt personalet.

De væsentligste opgaver for den Daglige Leder vil bl.a. være:

- Tydelig personaleledelse
- At arbejde målrettet med at sikre en attraktiv arbejdsplads og et godt arbejdsmiljø, bl.a. gennem udvikling af den sociale kapital og samarbejdet i MED systemet

Job og personprofil

Daglig Leder - Holmehusene



Ringkøbing-Skjern Kommune

- At støtte og udvikle arbejdet med kerneopgaven
- At styrke det tværfaglige samarbejde i Center Vest, samt samarbejdet med det øvrige Handicap og Psykiatri

Profilen

Der er en forventning om, at den Daglig Leder besidder følgende kompetencer.

- Har erfaring fra tidligere lederstilling
- Kan sætte rammer og retning og følge op på tiltag
- Kan skabe følgeskab
- Kan arbejde tillidsbaseret og skabe produktive relationer til alle samarbejdspartnere
- Lyst og evne til at samarbejde med frivillige og derigennem skabe noget nyt
- Kan lede og delegerer ansvar til medarbejdere og frivillige uden at miste overblikket
- Erfaring med og forståelse for økonomi og relevant økonomisk indsigt, herunder økonomistyring
- Erfaring med vagtplanlægning
- Robust, kan stå fast og have is i maven, når der er modvind

Formelle kompetencer

Der forventes en uddannelsesmæssig baggrund indenfor enten det pædagogfaglig, socialfaglige eller sundhedsfaglige område.

Derudover erfaring med området erhvervet hjerneskadet og erfaring med ledelse, og gerne en Diplomuddannelse i ledelse (eller tilsvarende niveau) eller som minimum påbegyndt en lederuddannelse.

Processen

Ansøgningsfrist den **9. april 2021**

1. samtale den **15. april 2021**

Job og personprofil

Daglig Leder - Holmehusene



Ringkøbing-Skjern Kommune

Ansættelsesudvalget består af Centerlederen for området, 3 Daglige Leder fra Center vest, 3 medarbejderrepræsentanter fra Holmehusene, og en HR-udviklingskonsulent som forestår selve interviewet.

Ansættelsesudvalget gennemfører interview med de enkelte kandidater, med henblik på en undersøgelse af deres faglige kompetencer, ledelsesmæssige erfaring og personlige kompetencer. Herefter foretages en udvælgelse af kandidater til 2. samtalerunde.

Kandidater til 2. samtalerunde vil umiddelbart efter første samtale modtage en Neo-Pi-3 profilanalyse som skal besvares senest den **20. april 2021 kl. 08.00**

Tilbage melding på profilanalysen foregår virtuelt og den **22. april 2021**

2. samtalerunde afholdes den **23 april 2021**.

Tiltrædelse 1. juni 2021